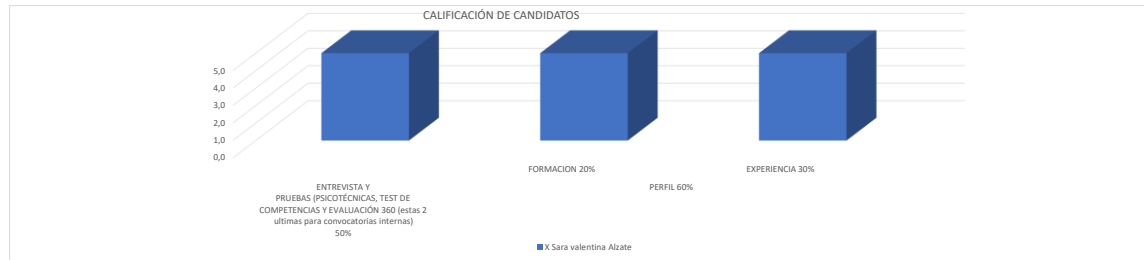


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG 14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CAMPUS PREGRADO	JEFE DE ÁREA	BONILLA ECHEVERRI JOSE LUIS
PSICÓLOGO A CARGO	JESSICA MAYERLY GAONA CARDENAS	AREA	REGIONAL ANTIOQUIA
FECHA DEL PROCESO	1/07/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
X Sara valentina Alzate	EL EMPLEO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
X Alejandra Rivera Panloja	EL EMPLEO	4.0	3.0	5.0	82%	Muy alto ajuste
X Keyla Nazareth bastidas Moreno	EL EMPLEO	3.0	3.0	3.0	60%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Sara Alzate ha sido seleccionada como candidata finalista del proceso, gracias a las habilidades y competencias demostradas durante las diferentes etapas de selección, incluyendo la entrevista virtual, la entrevista presencial y las pruebas psicotécnicas. En su participación, se evidenció un alto nivel de adaptabilidad, resiliencia y agilidad de aprendizaje, competencias clave para el desempeño del rol al que aplica. Su disposición, claridad en la comunicación y actitud proactiva reflejan un perfil alineado con los valores y necesidades de la organización.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Sara Alzate ha sido seleccionada como candidata finalista del proceso, gracias a las habilidades y competencias demostradas durante las diferentes etapas de selección, incluyendo la entrevista virtual, la entrevista presencial donde demostro muy buenas capacidades comunicativas y buen desempeño en un ejercicio de ventas, tambien en las pruebas psicotécnicas. Tambien se evidenciaron competencias como la escucha activa, proactividad, agilidad de aprendizaje y una actitud positiva que expresa en todo momento, y eso se adecua perfectamente a

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección